



PROIECT

„PRO Dezvoltare – ONGuri PRO-active în politicile publice vizând dezvoltarea economică și socială”

implementat de către FUNDAȚIA PAEM ALBA, în parteneriat cu ASOCIAȚIA CONSULTANȚILOR ȘI EXPERTILOR ÎN ECONOMIE SOCIALĂ ROMÂNIA (ACE-ES România), în perioada 24.04.2018 – 23.04.2019,

finanțat prin:

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, Axa prioritară 1 – Administrație publică și sistem judiciar eficiente, Obiectiv Specific 1.1: Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri, în concordanță cu SCAP, cod SIPOCA 252/MySMIS111113.

PROPUNERE DE POLITICĂ PUBLICĂ

PROPUNERE DE POLITICĂ PUBLICĂ ÎN DOMENIUL OCUPĂRII:

Înființarea unei Rețele de Sprijin în Ocupare, în cadrul administrației publice locale, la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și a Direcțiilor de Asistență Comunitară, din cadrul consiliilor locale ale municipiilor și orașelor (servicii de suport pentru integrare pe piața muncii a unor categorii de persoane greu angajabile - persoane cu dizabilități, tineri proveniți din sistemul de protecție instituționalizat, persoane defavorizate etc.).

Contextul de reformă în ocupare în Europa și în România

În ultimii ani, la nivel european milioane de persoane și-au pierdut locul de muncă și au fost afectate într-o măsură mare de sărăcie și excluziune socială, iar această stare de fapt a determinat Comisia Europeană și statele membre să adopte o serie de reforme și măsuri pentru a îmbunătăți situația.

În acest context dificil, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 (SNOFM) își propune să impulsioneze eforturile de a atinge ținta de ocupare stabilită de România pentru anul 2020, și anume o rată de ocupare de 70% pentru populația în vârstă de 20-64 de ani.

Îndeplinirea acestei ținte va reprezenta contribuția României la realizarea dezideratului European, în materie de ocupare, stabilit prin Strategia Europa 2020, strategie care își propune că Europa să crească inteligent, durabil și favorabil incluziunii și să găsească mijloace pentru a crea noi locuri de muncă.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă se dorește a fi o abordare integrată a politicilor relevante, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestiunii eficiente a ofertei pe piața muncii și propune soluții realiste de abordare, care pot fi finanțate din bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj și din resursele financiare alocate în perioada de programare 2014–2020.

În plus, o condiție fundamentală menită să asigure succesul strategiei este considerarea ocupării drept o politică trans-sectorială, care să fie avută în vedere în momentul elaborării tuturor politicilor de la nivel național, o țintă în sine, care să fie poziționată în centrul planificării strategice naționale.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă o abordare integrată a politicilor relevante, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestiunii eficiente a ofertei pe piața muncii. De asemenea, propune soluții realiste și măsuri care, în condițiile unei finanțări adecvate, să contribuie la atingerea obiectivului general privind creșterea nivelului de ocupare formală, bazată pe competitivitate economică, competențe și calificări adecvate, în condiții de dezvoltare durabilă și incluzivă.



România, ca parte a Uniunii Europene, își asumă la rândul său, ca prin instituțiile de resort să își genereze propriile reforme și strategii, care să contribuie la atingerea țelurilor asumate de strategiile europene corelând și integrând direcțiile europene în specificul și capacitatea de schimbare existentă pe teritoriul său. În acest context Ministerul Muncii și Protecției Sociale a dezvoltat Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 (SNOFM), care își propune să impulsioneze eforturile de a atinge ținta de ocupare stabilită pentru România pentru anul 2020, și anume o rată de ocupare de 70% pentru populația în vârstă de 20-64 de ani.

Strategia a fost dezvoltată având în vedere, atât aspectele și provocările naționale identificate prin analiza aprofundată a evoluțiilor economice și sociale din primul deceniu al mileniului III, cât și a provocărilor cu care România se confruntă în contextul crizei economice și recuperării decalajelor față de media UE. De asemenea, la dezvoltarea strategiei s-a avut în vedere cadrul strategic de referință la nivel european – Strategia Europa 2020 și Strategia Europeană de Ocupare.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă se dorește a fi o abordare integrată a politicilor relevante, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestiunii eficiente a ofertei pe piața muncii și propune soluții realiste de abordare, care pot fi finanțate din bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj și din resursele financiare alocate în perioada de programare 2014 – 2020.

Succesul acestui demers strategic depinde de implicarea reală a tuturor factorilor interesați (autorități publice centrale și locale, parteneri sociali, societate civilă etc.) în fundamentarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea acțiunilor ce vor fi dezvoltate.

În plus, o condiție fundamentală menită să asigure succesul strategiei este considerarea ocupării drept o politică trans-sectorială, care să fie avută în vedere în momentul elaborării tuturor politicilor de la nivel național, o țintă în sine, care să fie poziționată în centrul planificării strategice naționale.

Pe aceste considerente, nevoia de politici publice în ocupare, politici integrate la nivelul serviciilor publice din cadrul administrației locale, se regăsește în administrația locală și este posibilă doar prin asigurarea unei arhitecturi funcționale, **la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și a Direcțiilor de Asistență Comunitară, din cadrul consiliilor locale ale municipiilor și orașelor**, prin servicii integrate, care să asigure compatibilizările necesare între diferite instituții ale statului.

Specificul serviciilor publice de ocupare în România

Până în prezent, principiul de abordare a serviciilor legate de protecția socială a fost de grijă față de cel aflat în dificultate, de tip “take care”, în care statul are grijă necondiționat de anumite categorii de persoane, asigurându-le un nivel minim de protecție socială. Aplicarea acestei abordări, a condus la dezvoltarea de servicii specifice, excesiv de protective pe de-o parte iar, pe de altă parte, de



diminuarea a responsabilizării sociale a beneficiarilor acestora, costurile publice asociate integrării acestor persoane pe piața muncii fiind foarte ridicat. Contextul prezent, cu efecte în șomaj ridicat în zona persoanelor cu dizabilități (ex. desființarea Unităților Protejate Autorizate), a ridicat numărul persoanelor cu statutul de ”asistat social”.

Având în vedere toate aceste lucruri, precum și faptul ca ANOFM nu poate furniza o situație reală a celor care sunt în căutarea sau au nevoie de un loc de muncă, sunt multe categorii de persoane (dintre care unele care NU EXISTA deloc în acte), nu pot fi plasați pe piața muncii, cu ajutorul instituțiilor statului existente în momentul de față în domeniu, și nici nu pot fi accesate de angajatori, deoarece nu exista baze de date relevante în acest sens.

Aceste persoane sunt astfel condamnate să trăiască în același cerc vicios, fără a avea vreo posibilitate reală de a-și ameliora situația.

Este nevoie de un demers amplu și susținut de către stat, care să abordeze în mod integrat această problemă. Există mai multe categorii de persoane, care nu prezintă o singură dificultate – lipsa/nevoia unui loc de muncă, ci un cumul de dificultăți, strâns legate între ele. Soluționarea problemei și plasarea pe piața muncii solicită o abordare integrată a persoanei, pornind de la bază: acte + servicii sociale, medicale + locuință etc., și urmând formarea de competențe de muncă, în colaborare cu societatea civilă/mediul ONG.

Astfel, apare necesitatea și sunt generate premisele de modificare a modului de abordare a serviciilor legate de protecția socială, într-unul proactiv al persoanelor asistate, care să promoveze bunăstarea acestora prin propria responsabilizare. Această perspectivă pune accent pe componenta de responsabilitate socială, care presupune atât implicarea mai multor actori, care operează pe piața muncii (ANOFM, DGASPC-uri/DAS-uri, structuri neguvernamentale, furnizori privați de servicii sociale în domeniul ocupării etc.), precum și dezvoltarea de acțiuni și programe de responsabilizare a beneficiarilor acestor servicii.

Prezența bazei de date integrale privind persoanele defavorizate, la nivelul administrației locale, inclusiv în cele din domeniul ocupării, ar putea facilita consolidarea informațiilor, proprii acestora și atingerea obiectivului dorit.

Putem concluziona că existența nevoii de ocupare în rândul persoanelor defavorizate, complementară celor existente, cu integrarea acestora pe piața muncii, este evidențiată de presiunea din ce în ce mai accentuată a beneficiarilor finali, aflați în cautarea unui loc de muncă, dar și a angajatorilor.

Totodata, prevederile (pe zona de ocupare) ale Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și ale legii nr. 272/2004, privind protecția și promovarea drepturilor copilului - ținând cont de faptul ca este o propunere de politica public, specifică domeniului serviciilor sociale, cu accent pe cel puțin două categorii greu angajabile pe piața muncii: persoanele cu dizabilități și tinerii proveniți din sistemul de protecție socială (nu numai din

asistență maternală, ci și din structurile de tip rezidențial: centre de plasament, apartamente sau case de tip familial).

Obiectivul final este sprijinirea celor aparținând categoriilor vulnerabile, pentru a deveni persoane active pe piața muncii, diminunand riscul de a rămâne (pe termen lung) asistați social.

Această propunere de politică publică vine în completarea obiectivului asumat de România: dezinstituționalizarea persoanelor cu dizabilități și a tinerilor din centre de plasament - prin creșterea gradului de independență și a capacităților de integrare socio-profesională a acestora.

„PRO Dezvoltare – ONGuri PRO-active în politicile publice vizând dezvoltarea economică și socială”

Descrierea problemei

Propunerea de politică publică se adresează în mod direct nevoii de servicii de ocupare, la nivelul serviciilor publice din administrația locală, pe segmentul persoanelor defavorizate. În prezent, Serviciile Publice de Ocupare din Romania au o capacitate redusă de a fi performante, pe segmentul de populație dezavantajată.

Înființarea **unei rețele de sprijin în ocupare, în cadrul administrației publice locale (servicii de suport pentru integrarea pe piața muncii, a unor categorii de persoane greu angajabile)** cu:

- servicii de informare privind piața muncii,
- servicii de consiliere în vederea ocupării unui loc de muncă
- și servicii de ocupare propriu-zisă, nu face să se întrevadă mari dificultăți.

Trebuie totuși, subliniate alte tipuri de obstacole, care își caută rezolvarea. Cele mai semnificative ar putea fi structurate pe următoarele niveluri:

- *Pregătirea beneficiarilor Rețelelor de Sprijin în Ocupare din România.*

Deși mediul urban, cu precădere, are posibilități de a accesa servicii prin intermediul diverselor surse, inclusive din mediul virtual, o pondere foarte mare a beneficiarilor serviciilor publice din România nu posedă competențele necesare utilizării informațiilor existente pe piața muncii și nu au condițiile social economice pentru a beneficia de astfel de servicii.

Nu au cunoștințe, abilități, aptitudini specifice, rămânând rezervați în a-și căuta un loc de muncă, fără sprijin extern. Se remarcă însă, o pondere crescută a potențialilor beneficiari de

rețele de sprijin în ocupare, provenind din rândul persoanelor defavorizate (exemplu: Nazarcea Grup – sector 1), care sunt pregătiți în a se integra cât mai rapid pe piața muncii.

- *Legislația în vigoare* - destinată serviciilor publice este incompletă dezvoltării de rețele de sprijin în ocuparea specifică persoanelor defavorizate.
- *Rezistența la schimbare a structurilor de livrare a serviciilor publice de ocupare* (majoritar existente la nivelul ANOFM – care nu deține informații privind ocuparea în domeniul persoanelor cu dizabilități, de exemplu!), în raport cu eficientizarea și flexibilizarea rețelilor de sprijin în ocupare, la nivelul administrației publice locale, adaptate nevoilor pieței muncii, în timp real.

Pe de altă parte, studiile de impact interne structurilor de ocupare, evidențiază că personalul, implicat în livrarea serviciilor publice de ocupare, consideră că, în prezent, are foarte multe sarcini de îndeplinit, iar orice soluție propusă îi aduce îndatoriri suplimentare, fără a-i simplifica atribuțiile legate direct de beneficiarul final, persoana consiliată în căutarea unui loc de muncă.

Propunerea de politică publică: înființarea unei Rețele de Sprijin în Ocupare, în cadrul administrației publice locale, la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și a Direcțiilor de Asistență Comunitară, din cadrul consiliilor locale ale municipiilor și orașelor (servicii de suport pentru integrare pe piața muncii a unor categorii de persoane greu angajabile - persoane cu dizabilități, tineri proveniți din sistemul de protecție instituționalizat, persoane defavorizate etc.).

Modelul propus are drept fundament unul dintre obiectivele proiectului „**PRO Dezvoltare – ONGuri PRO-active în politicile publice vizând dezvoltarea economică și socială**”, implementat de către FUNDAȚIA PAEM ALBA, în parteneriat cu ASOCIAȚIA CONSULTANȚILOR ȘI EXPERTILOR ÎN ECONOMIE SOCIALĂ ROMÂNIA (ACE-ES România), în perioada 24.04.2018 – 23.04.2019:

- ✓ *Facilitarea dezvoltării de acțiuni de formulare și promovare a unei propuneri alternative la politicile publice, cu impact național, în aria cheie vizată - ocupare&antreprenoriat/economie socială, de către ONG-uri cu focus pe dezvoltarea economică și socială, în parteneriat cu autorități/instituții publice, prin oferirea de suport integrat.*

Astfel, se propune o politică publică, ce se axează pe o soluție de eficientizare a Serviciilor Publice de Ocupare existente, prin furnizarea de servicii integrate **la nivel local**, care vizează creșterea **angajabilității persoanelor defavorizate**, astfel:

- Îmbunătățirea capacității administrației publice de anticipare a schimbărilor de pe piața muncii prin furnizarea de analize și prognoze privind piața muncii;
- Îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate, prin dezvoltarea de servicii de sprijin în ocupare, cu focus pe creșterea angajabilității persoanelor dezavantajate;

- Îmbunătățirea capacității rețelelor de sprijin în ocupare, la nivel local, de anticipare a schimbărilor de pe piața muncii, prin furnizarea de analize și prognoze privind piața muncii.

Principalele provocări ale propunerii de politică publică

- Standardizarea procesului de consiliere vocațională privind ocuparea persoanelor defavorizate;
- Realizarea instrumentelor de consiliere specifice persoanelor defavorizate;
- Creșterea performanței și a capacității de lucru a personalului Rețelei de Sprijin în cadrul procesului de consiliere și asistență în ocupare;
- Creșterea vizibilității serviciilor locale de consiliere oferite de Rețelele de Sprijin în Ocupare.

Principalele inovații ale propunerii de politică publică

Principalele inovații aduse:

- Informatizarea procesului de consiliere și asistență specifice;
- Interconectarea tuturor instituțiilor cu atribuții specifice în domeniul ocupării;
- Generarea asistată a documentelor privind ocuparea persoanelor defavorizate;
- Completarea asistată a documentației, conform normelor în vigoare, pentru publicul țintă;
- Transferul efortului deșus și a responsabilizării, în cadrul procesului de consiliere, către beneficiar;
- Evaluarea automată a gradului de implicare a beneficiarilor de servicii de ocupare.

Propunerea de politică publică are următoarele servicii/funcțiuni:

- Posibilitatea persoanei defavorizate de a beneficia de servicii de asistență și suport pentru integrare pe piața muncii;
- Consiliere pregătitoare, care să îl sprijine în potențarea abilităților sale în fața angajatorilor (fișa de evaluare inițială, chestionar de aptitudini, chestionar de interese profesionale, profil vocațional, plan de intervenție individualizat, fișa ședințe consiliere, raport de întrevvedere, dezvoltarea unui CV profesional, aplicarea de teste psihologice, de scalare a abilităților sale în raport cu cerințele de pe piața muncii, de evidențiere a nevoilor proprii de formare profesională, care să corespundă cererii de pe piața muncii);
- Statistici pentru angajatori și angajați, inclusiv statistici la zi necesare evaluării gradului de ocupare la nivel național, în zona persoanelor defavorizate;
- Analiza post-ocupare.

Descrierea serviciului propus

Rețeaua de Sprijin în Ocupare – RSO, la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și a Direcțiilor de Asistență Comunitară, din cadrul consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, va optimiza intervenția sistemului public de ocupare în oferirea serviciilor de informare, consiliere și ocupare efectivă a clienților, persoane defavorizate și a potențialilor angajatori, pentru creșterea indicelui de ocupare, fara costuri suplimentare privind resursa umană angajată în cadrul DGASPC-urilor sau DAS-urilor.

Aceasta Rețea consolidează capacitățile instituționale ale administrației locale, eficientizând eforturile și valorizând **resursele și competențele existente deja, fără a implica costuri suplimentare**, la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și a Direcțiilor de Asistență Comunitară, din cadrul consiliilor locale ale municipiilor și orașelor.

Acest tip de servicii de ocupare necesită următoarele:

- un spațiu, personal (între 3 și 5 persoane – psihologi, asistenți sociali, mediatori pe piața muncii, consilier vocațional etc), minim de dotare, baterii de teste și utilități. Totodată, în ceea ce privește persoanele cu dizabilități, acestea vor intra în evidența RSO, odată cu evaluarea vocațională, din cadrul Serviciului de Evaluare Complexă a Comisiilor de evaluare.

Persoanele defavorizate își pot maximiza șansele de ocupare, prin intermediul Rețelelor de Sprijin în Ocupare.

Beneficiile înființării Rețelelor de Sprijin în Ocupare (RSO)

a) *Pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă:*

RSO are capacitate certă. Fiind o structura în cadrul administrației publice locale, este accesibilă tuturor persoanelor defavorizate, care sunt și beneficiare de alocații și prestații sociale. Oferă sprijin concret în angajare și implicit, șansa de identificare a unui loc de muncă, potrivit aptitudinilor beneficiarului.

b) *Pentru angajatori:*

- Oferă o privire de ansamblu asupra pieței forței de muncă din regiune;
- Oferă pulsul real al pieței muncii, prin comunicare directă cu cei interesați de un loc de muncă, în compania lor;
- Oferă posibilitatea angajării asistate a persoanelor, care au fost evaluate, în vederea ocupării și sunt în căutarea unui loc de muncă;

c) *Pentru funcționarul public angajat al RSO:*

- Amplificarea capacității instituționale, prin delegarea către beneficiar a unor acțiuni pregătitoare angajării pe piața muncii;

- Eficientizarea interacțiunii specialiștilor DGASPC, DAS, AJOFM, cu publicul specific aflat în căutarea unui loc de muncă. Acest tip de serviciu a fost testat în cadrul DGASPC Sector 1 București, DGASPC Sector 4 București și DGASPC Galați, fiind testat pe diverse categorii de persoane defavorizate, cu precădere persoane cu dizabilitati, demonstrându-și eficiența în gradul de ocupare, pe publicul țintă.

Caracteristicile sale au fost supuse dezbaterilor cu diferite grupuri/organizații ale societății civile, administrație centrală și locală, în cadrul proiectului mai sus menționat, finanțat prin **Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020**, Axa prioritară 1 – Administrație publică și sistem judiciar eficiente, Obiectiv Specific 1.1: Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri în concordanță cu SCAP, cod SIPOCA 252/MySMIS111113.

Pe lângă alte aspecte, s-a subliniat necesitatea dezvoltării de servicii de informare, consiliere, ocupare și mentorat (post ocupare a unui loc de muncă, pe o perioadă determinată, care să asigure adaptarea candidatului la noul loc de muncă și stabilitatea anagajării acestuia).

Principiile care stau la baza modelului propus

Principiile, care stau la baza modelului propus, sunt de două tipuri:

a) *Principiile generale privind sistemul protecției sociale;*

- Principiul transferului responsabilității de la autoritățile publice locale către persoana asistată social, care va deveni persoană implicată în propria sa dezvoltare și responsabilă de propria situație;
- Principiul responsabilității sociale, la nivelul serviciilor de ocupare. Dezvoltarea de parteneriate reale între serviciile administrației publice centrale, locale și structurile private, în domeniul ocupării forței de muncă;
- Descentralizarea, (transferul deciziei prin organizarea serviciilor locale de ocupare), către nivelul local.
- Asigurarea respectării acestui principiu este absolut necesar în efortul serviciilor publice de a se adapta nevoilor locale, de a transfera responsabilitatea către beneficiar, în conformitate cu nevoile sale locale și de intensificare a responsabilității sociale, în relație cu structurile private;
- Promovarea muncii ca valoare. Este necesară revizuirea principiului existent de venit minim garantat, care prin aplicarea sa, nu stimulează munca și respectul față de aceasta, ci este privit doar ca un ajutor social destinat unor persoane, considerate victime, neadaptate sistemului, deși acestea și-ar putea aduce aportul activ pe piața muncii.

Simpla transformare a „șomerului” în „candidat” pe piața muncii, modifică percepția față de „muncă” a persoanelor în cauza și a mediului social economic.

b) *Principiile specifice sistemului de ocupare a forței de muncă;*

- Responsabilizarea beneficiarilor în a-și căuta un loc de muncă. Stimularea acestora în a deveni proactivi se poate măsura prin indicatori de tipul: numărul de beneficiari angajați, aparținând grupului persoanelor defavorizate;
- Principiul adaptării serviciilor de ocupare la nevoile locale. Pentru a veni în sprijinul beneficiarilor săi, spre a le oferi informații și oportunități privind ocuparea, este necesară descentralizarea serviciilor de ocupare către nivelul local, care creează posibilitatea transferului de oportunități (regionale, naționale) către mediul său local.

Funcțiile Rețelelor de Sprijin în Ocupare locale

- Informarea beneficiarilor, beneficiarii sunt mai pregătiți prin informare și consiliere individual, specific nevoilor lor concrete;
- Consilierea beneficiarilor: asigurarea de servicii de consiliere, în mod gradual, de sprijinire a elaborării unei scrisori de intenție, a unui CV profesional, aplicarea unor teste psihologice individuale, a scalării și comparării diferitelor aptitudini ale beneficiarilor stimulează competitivitatea pe piața muncii, oferă informații utile mediului educațional și de calificări etc.;
- Medierea între cerere și oferta de pe piața muncii. Managementul informațiilor despre beneficiar;
- Monitorizarea interacțiunii beneficiarilor cu piața locurilor de muncă. Prin asigurarea acestei funcțiuni de inventariere și stocare a interacțiunii beneficiarilor cu cererile de pe piața muncii se măsoară interesul acestora de a intra pe piața muncii. Acest tip de indicator sprijină major transferul de responsabilitate către beneficiar, determinându-l să devină proactiv și competitiv, în raport cu statutul său de asistat social pentru o perioadă lungă de timp;
- Adaptarea serviciilor de ocupare la nivel local. În funcție de interacțiunea părților interesate din domeniul ocupării forței de muncă, personalul administrativ poate să își adapteze continuu serviciile sale, astfel încât să răspundă în timp real, local, nevoilor de pe piața muncii. Atât beneficiarii în căutarea unui loc de muncă, cât și personalul, vor învăța continuu cum să se modeleze, astfel încât să se asigure inserția pe piața muncii, cât mai adecvat cererii existente.

Impactul estimat

Pe termen scurt, se pot înregistra rezultate, cu următorul impact:

- **Inițiativă la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și a Direcțiilor de Asistență Comunitară, din cadrul consiliilor locale ale municipiilor și**

orașelor, serviciile integrate de ocupare propuse vor asigura compatibilizările necesare între diferitele instituții ale statului, în domeniul ocupării.

- Finalizarea ocupării, în sensul angajării asistate și monitorizarea acesteia;
- Informarea și pregătirea beneficiarului, în vederea identificării locului de muncă potrivit aptitudinilor și competențelor sale;
- Reducerea abandonului locului de muncă pentru persoanele nou încadrate, prin asigurarea de servicii publice de mentorat;
- Reducerea volumului de persoane asistate financiar și în consecință a bugetului alocat pentru acestea, cu reorientarea acestor resurse pentru implementarea de măsuri active, potrivite mediului local.

Pe termen lung, se pot înregistra următoarele rezultate cu următorul impact:

- Valorizarea muncii și creșterea interesului beneficiarilor pentru integrarea în muncă;
- Creșterea mobilității forței de muncă spre zonele cu potențial de absorbție a acestora;
- Creșterea credibilității Rețelelor de Ocupare locale, în rândul părților interesate, ca pol integrator al tuturor spețelor corespunzătoare domeniului de ocupare a forței de muncă.

Nevoia de politică publică, în domeniul ocupării, pe segmentul persoanelor defavorizate

Pentru ca RSO locale să devină utile și eficiente pentru beneficiari, este necesar a se crea cadrul legislativ suplă și flexibil de introducere și funcționare a acestor tipuri de servicii.

Cele mai semnificative aspecte de luat în analiză, pentru modificarea cadrului legislativ, în atingerea acestui deziderat, sunt:

- Introducerea în legislația muncii a aspectelor legislative privind ocuparea, prin obligativitatea existenței structurilor de sprijin în ocupare, la nivelul administrației publice locale;
- Completarea procedurii destinate gestionării dosarelor persoanelor defavorizate aflate în căutarea unui loc de muncă prin introducerea mentoratului;
- Introducerea de măsuri legislative, care să responsabilizeze persoanele aflate în dificultate, în a fi activi și responsabili pe piața muncii;
- Introducerea unor măsuri legislative, care să responsabilizeze personalul specializat al rețelelor de ocupare în a verifica acuratețea documentelor depuse de beneficiar și a monitoriza (prin asistare) interacțiunea acestuia din urmă, cu piața muncii;

Introducerea acestor măsuri va asigura rezultate vizibile, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și lung. În acest context, vor crește semnificativ șansele de integrare în muncă a persoanelor

defavorizate, se va face trecerea de la persoana asistată la persoana proactivă și competitivă pe piața muncii.


Concluzii

Pentru asigurarea unui model suplu, unitar și atotcuprinzător, cu privire la structurarea rețelelor de ocupare locale și avizarea următoarei politici publice:

Înființarea unei Rețele de Sprijin în Ocupare, în cadrul administrației publice locale, la nivelul fiecărei Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și a Direcțiilor de Asistență Comunitară, din cadrul consiliilor locale ale municipiilor și orașelor (servicii de suport pentru integrare pe piața muncii a unor categorii de persoane greu angajabile - persoane cu dizabilități, tineri proveniți din sistemul de protecție instituționalizat, persoane defavorizate etc.).

este necesară adoptarea în Parlamentul României a unei inițiative legislative.

În acest sens, vă solicităm asumarea acestei inițiative, care va duce la formularea unei arhitecturi unitare naționale, în domeniul ocupării, specifice persoanelor defavorizate, care să modernizeze și să flexibilizeze aceste servicii, în sensul celor descrise în prezenta propunere de politică publică.

<p><i>Asociația Consultanților și Experților în Economie Socială România</i></p>	
<p><i>FUNDAȚIA PAEM ALBA</i></p>	